

KOMUNIKAT
DOTYCZĄCY WZROSTU WYNAGRODZEŃ
OD 1 LIPCA 2020R.

Zgodnie z ustawą z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne w podmiotach leczniczych do dnia 31 grudnia 2021 r. podmiot leczniczy dokonuje podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracownika wykonującego zawód medyczny, którego wynagrodzenie zasadnicze jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego jako **iloczyn współczynnika pracy i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym jego ustalenie.**

Zgodnie z komunikatem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 11 lutego 2020 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2019 r. **przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w 2019 r. wyniosło 4918,17 zł.**

Kwota ta od 1 lipca 2020 r. ma stanowić podstawę do wyliczenia wzrostu wynagrodzeń dla pielęgniarek i położnych wykonujących zawód w podmiotach leczniczych na podstawie umów o pracę.

Na podstawie art. 3 ust. 1 w/w ustawy na dzień 1 lipca 2020 roku wynagrodzenie zasadnicze pielęgniarki i położnej podwyższa się co najmniej o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym, a wynagrodzeniem zasadniczym danej pielęgniarki lub położnej.

Jeżeli zatem kwota wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarki/położnej jest niższa od kwoty najniższego wynagrodzenia zasadniczego, to pracodawca zobowiązany jest do wypłaty podwyżki w kwocie 20% tej różnicy (np. podstawą wyliczenia wzrostu wynagrodzenia dla pielęgniarki/położnej z tytułem

zawodowym magistra pielęgniarstwa/położnictwa i specjalizacją przy współczynniku pracy 1,05 będzie kwota 5164,00 zł. W przypadku, gdy wynagrodzenie zasadnicze danej pielęgniarki wynosi 3500,00 zł, jej wynagrodzenie powinno wzrosnąć o kwotę 332,80 zł.

Sposób wyliczenia: $5164 \text{ zł} - 3500 \text{ zł} = 1664 \times 20\% = 332,80 \text{ zł}$